

労災事故対策は万全ですか？ 経営者の労災時の保障に関するアンケート

ご協力
ください!



回答欄

Q1

経営者が業務中に労災事故に遭われても、労災保険が使えず治療費が全額自己負担となる場合があることをご存じですか？

※労災保険は常時雇用の従業員数が一定以下である等（業種によって異なります。）、所定の条件を満たせば、特別加入できます。



はい



いいえ



わからない

Q2

労災保険に特別加入していても給付されない場合があることをご存じですか？

※業務内容・労働時間など、給付上、一定の制限があります。



はい



いいえ



わからない

Q3

貴社の経営者が、万一、労災事故に遭われたときの保障はありますか？



はい



いいえ

Q4

後遺障がいのリスクに対して、幅広い保障を備えていらっしゃいますか？



はい



いいえ

Q5

プライベート時のケガに加え業務災害にも対応できる経営者保険があることをご存じですか？
また、詳しい説明を希望されますか。



はい



いいえ

Point!

「労災事故」と「交通事故」の比較

「労災事故」の発生率は、交通事故より高くなっています。

交通事故		労災事故
1,000人あたり 約 2.9人	発生率	1,000人あたり 約 9.8人
364,767人 (※1)	死傷者数	678,604人 (※2)
約 1億2,550万人 (※3)	対象者数	約 6,860万人 (※4)

(※1) 令和3年における交通事故による死傷者数 警察庁交通局「令和3年中の交通事故の発生状況(2022年3月3日公表)」

(※2) 令和3年度における労働者災害補償保険の新規受給者数 厚生労働省「労働者災害補償保険事業年報」(令和3年度)

(※3) 令和3年10月1日現在の総人口 総務省統計局「人口推計」

(※4) 令和3年における労働力人口の総数 総務省統計局「令和3年労働力調査年報」

Point!

労災保険特別加入の注意点

業務内容・労働時間など、給付上、一定の制限があるので注意が必要です。

特別加入者の 保険給付範囲	【原則】	【例外】
	①特別加入申請書に記載(届出)を行なった業務又は作業 ②所定労働時間内における業務	①所定労働時間外に社員と一緒にに行っている場合 ②就業時間に接続して行われる準備、後始末作業を一人で行う場合など
給付されない 主な事例	<ul style="list-style-type: none"> ● 接待で釣りに行っていたとき ● 所定労働時間外に経営者(役員)のみで業務をしていたとき ● 所定労働時間内に経営者会議に参加していたとき 	

※上記は一般的な事例を表示しています。実際には個々のケースに応じて、労働基準監督署が労災認定を行います。

Point!

自由診療の場合の医療費例

被災者	事故状況	入院期間	手術	医療費
男性66歳	荷物を運ぶ際、つまずいて転倒してしまい、大腿骨を骨折した。	約7週間	あり	約 246万円
男性31歳	運転中の機械に誤って触れて人差し指を挟み、皮膚を欠損した。	約3週間	あり	約 189万円

※自由診療の医療費は、医療の種類、医療機関により異なります。

ご回答ありがとうございました。

ご回答内容に応じてより詳しい情報や関連情報をお届けします。

●この資料は、2023年6月現在の社会保障制度に基づいて記載しており、将来変更となることがあります。

AIG損害保険株式会社

お問い合わせ・お申し込みは

〒105-8602 東京都港区虎ノ門4-3-20

03-6848-8500

午前9時～午後5時(土・日・祝日・年末年始を除く)



<https://www.aig.co.jp/sonpo>